

Planejamento Estratégico

1. Estrutura de governança do CREFITO-17

A estrutura de governança do CREFITO-17 reflete a sua natureza colegiada. As ações executivas são realizadas pela Presidência, Secretaria Geral, Tesouraria, Comissões e Corregedoria, de acordo com as respectivas competências. O Plenário é a instância máxima do Conselho. As ações são tomadas consoante o Planejamento Estratégico do CREFITO-17 estabelecido para o período 2019-2022, onde constam consolidados os objetivos prioritários a serem acompanhados no período.

O CREFITO-17 está estruturado de acordo com seu regimento interno, aprovado na 8ª Reunião Ordinária de Plenária realizada em 03 de outubro de 2019.

No ano de 2019, foram estabelecidos muitos desafios para o CREFITO-17, por ser o primeiro ano de gestão independente desta regional e pela necessidade de estruturação de organização e funcionamento do Conselho.

2. Planejamento estratégico

O plano de ação 2019/2020 do CREFITO-17 foi estabelecido após definição da missão visão e valores e planejamento estratégico para o quadriênio 2019-2023 realizado na 3ª Reunião Extraordinária de Plenária em 10/10/2019. Elaborado a partir da análise situacional do CREFITO-17; das orientações do COFFITO; das recomendações e deliberações do Plenário e da Diretoria do CREFITO-17; e das finalidades precípuas definidas no art. 7 da Lei 6316, de 17 de dezembro de 1975.

O plano foi construído com dois eixos fundamentais. O primeiro, aperfeiçoa continuamente a gestão e investe na construção de processos para oferecer serviços ágeis, simplificando e facilitando a interação entre a autarquia e os profissionais. Desta forma foram estabelecidos os seguintes objetivos: Implantar uma gestão eficiente, eficaz e transparente e melhorar o relacionamento e a comunicação com os profissionais e a sociedade.

O segundo eixo foi norteado em ações para contribuir com a melhoria da saúde da população. Sendo estabelecidos os seguintes objetivos: Implementar a fiscalização orientativa e efetiva para a atuação ética e no cuidado à saúde; realizar ações para ampliar o reconhecimento dos Profissionais Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais pela Sociedade e ampliar a atuação político e técnica do CREFITO 17 em benefício da saúde.

No ano de 2019, foram estabelecidos muitos desafios para o CREFITO-17, por ser o primeiro ano de gestão independente desta regional e pela necessidade de estruturação de organização e funcionamento do Conselho.



3. Planos para implementação das prioridades estratégicas em 2019

Implantar uma gestão eficiente, eficaz e transparente

- Aprovação de regimento interno da autarquia
- Criação de uma comissão de planejamento estratégico;
- Construção de protocolos e fluxos de funcionamento interno;
- Definição de atribuições de funcionários, colaboradores e comissões
- Ampliar o quadro de recursos humanos ;
- Promover ações de capacitação dos funcionários e conselheiros;
- Criação, elaboração e Validação de Fluxos e Protocolos administrativos;
- Realizar prestações de contas para profissionais e a sociedade;

Melhorar o relacionamento e a comunicação com os profissionais e a sociedade

- Transferir a sede do conselho para um novo espaço físico, mais amplo, acolhedor e com melhor localização, facilitando o acesso dos profissionais.
- Realizar ampliação do parque tecnológico da autarquia, facilitando a realização de processos e comunicação com os profissionais.
- Aumentar e aprimorar o número de canais de contato para esclarecimento de dúvidas;
- Participar de visitas institucionais, palestras e aulas magnas em todas as instituições de ensino.
- Promover a aproximação dos alunos concluintes do CREFITO através de orientações aos grupos ingressantes nos estágios curriculares obrigatórios.
- Realizar reuniões presenciais com profissionais e pacientes dos serviços na capital e interior através do CREFITO na estrada;



Implementar a fiscalização orientativa e efetiva para a atuação ética e no cuidado à saúde.

- Implementar um programa de visitas às macrorregiões do interior, despachando, orientando e ouvindo os profissionais daquela região;
- Elaborar e disponibilizar material para orientação ao profissional;
- Promover palestras e / ou eventos voltados para a atividade fim do conselho, legislação, administrativo e gestão, ético e deontológico;
- Possibilitar a participação efetiva de estudantes de todas universidades, em atividades no CREFITO-17 através da criação de um colegiado mirim indicados pelos centros acadêmicos dos cursos.

Realizar ações para ampliar o reconhecimento dos Profissionais Fisioterapeutas e Terapeutas Ocupacionais pela Sociedade.

- Promover a divulgação positiva das ações das duas categorias, demonstrando a sua importância e o cuidado para com a população, por meio da parceria com órgãos de imprensa.
- Elaborar estratégias para valorização e reconhecimento de profissionais de destaque no Estado.
- Realizar e/ou apoiar a realização de eventos científicos e capacitações para os profissionais registrados.

Ampliar a atuação político e técnica do CREFITO 17 em benefício da saúde.

- Articular a participação das duas categorias junto aos Conselhos Municipais e Estadual (Saúde, Deficiência, Assistência Social, etc).
- Promover o encontro de Gestores de Saúde (pública e privada) do estado de Sergipe.
- Estimular a elaboração de projetos de inserção profissional dos fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais nas esferas municipal, estadual e federal, ampliando o acesso;
- Ampliar o acesso aos serviços de fisioterapia e terapia ocupacional por meio de articulação com Câmara de Vereadores, Assembleia Legislativa e governos estaduais e municipais.

